

La Magia de trabajar en equipo



TRABAJO EN EQUIPO

Es el esfuerzo integrado de un conjunto de personas para la realización de un proyecto.

Trabajar en equipo implica la coordinación de 2 a más personas orientadas al alcance de objetivos comunes. Cada miembro debe aportar para la realización de una parte del trabajo.



OBJETIVO

Su objetivo principal NO es ser el jefe o el trabajar de forma individual, su objetivo es hacer todo lo necesario para que el equipo funcione a la perfección. Cada componente del equipo tiene que centrarse en el éxito del equipo, no en el suyo propio, todos deben estar al servicio del equipo, no cada uno trabajando por sus propios objetivos , la lealtad de todos tiene que ser para el equipo ya que esa es su razón de ser.



CLAVES PARA ALCANZAR EL TRABAJO EN EQUIPO

Primera clave: hallar un propósito común apoyado en unos valores compartidos y unos objetivos.

Si no tienes una buena razón para que la gente se una y que sea lo suficientemente importante para que la gente se entusiasme y comparta valores y objetivos, no hay forma de tener un gran equipo.

“Puedes tener a un jugador que es mucho mejor que los demás. Puedes tener a una estrella. Lo que no puedes tener es a una estrella que está más preocupada por sus jugadas que por el juego del equipo”

Segunda clave El poder colectivo del grupo puede más que la habilidad individual. Si la gente se centra en brillar por sí misma puede arruinar la efectividad del equipo. Pero si todos ponen al grupo por delante y se centran en que el equipo destaque, la sinergia es mágica.

“Si tienes los conocimientos básicos y un plan de juego, aplicas ese plan de juego, donde los menos hábiles pueden derrotar a los más preparados si trabajan en equipo y los buenos no, las habilidades son importantes, pero una vez que se dominan las básicas trabajar en equipo es más importante que tener esas habilidades, si se trabaja en equipo, se puede vencer a los mejores si éstos no saben trabajar en equipo”.

Tercera clave Los miembros de un equipo deben estar entrenados para conocer bien los otros puestos, eso multiplica el potencial del equipo. Las rotaciones no sólo enseñan nuevas habilidades también dan variedad y hacen que los miembros del equipo se sientan cómodos con los cambios.

“Los equipos deben saber adaptarse y si la gente no aprende nuevas habilidades y si siempre sigue la misma rutina o hace las mismas cosas de la misma forma no se logran mentes flexibles y habilidades polivalentes”.

Cuarta clave Cuando uno se centra en lo positivo, se adquiere el hábito de hacer las cosas bien.

La gente suele concentrarse en buscar las excepciones, en los errores al hacer las cosas y en corregirlos, no es malo hacer frente a un problema antes de que se haga mayor, pero las empresas y los equipos irían mejor si la gente trabajara para aumentar el número de cosas que se hacen bien en vez de preocuparse por rectificar las cosas que se hacen mal.

“La gente repite las acciones que les han hecho ganar recompensas y reconocimiento. Lo que hay que hacer es realzar lo positivo”.

Guiarse por un propósito y unos valores

Energía

Suscitar una buena comunicación

Turnarse en las responsabilidades

Incrementar el rendimiento

Obtener recompensas y reconocimiento

Nervio y moral



El equipo vale más que el individuo y por ello hay que hacer hincapié en lo positivo es la fuerza que hace que el globo suba. Sin estos elementos el globo no se levantaría del suelo.

“Un equipo es una cosa maravillosa, nos permite alcanzar logros que no podríamos conseguir por nosotros mismos y a la vez hace que seamos humildes. Ninguno de nosotros vale más que la suma de todos”.

