

**LAS 10
CUALIDADES
INDISPENSABLES
DE UN LIDER**



¿QUE ES UN LIDER?



Es una persona que actúa como guía o jefe de un grupo, para que su liderazgo sea efectivo, el resto de los integrantes debe reconocer sus capacidades.

El líder tiene la facultad de **influir** en otros sujetos, su conducta o sus palabras logran incentivar a los miembros de un grupo para que trabajen en conjunto por un **objetivo común**.

Por eso queremos darte las 10
cualidades indispensables que debe
tener un líder 

1. CARACTER

Carácter es más que hablar

Tu carácter determina quién eres, lo que eres determina lo que ves y lo que ves determina lo que haces, es por eso que nunca se puede separar el carácter de un líder de sus acciones, si las acciones e intenciones del líder están en constante oposición, entonces mira a su carácter para encontrar el porqué.

Los líderes no pueden ir más allá de los límites de su carácter

La gente que alcanza grandes alturas pero carece de un carácter sólido que los sostenga a través del estrés, van de cabeza al desastre. Él cree que su destino está determinado por una o más de las siguientes características: arrogancia, profundos sentimientos de soledad, una búsqueda destructiva de aventuras, o adulterio. Cada una constituye un precio muy alto a pagar por un carácter débil.

El carácter produce éxito duradero con las personas

El verdadero líder siempre hace participar a otras personas. (Como dice el proverbio sobre liderazgo, si piensas que eres un líder y nadie te sigue, entonces estás solo dando un paseo.) La gente no confía en líderes que saben que tienen grietas en sus caracteres.

El talento es un don, pero el carácter es una elección

El carácter lo estamos creando cada vez que hacemos una elección; evadir o confrontar una situación difícil, a medida que vivimos y hacemos decisiones, estamos formando nuestro carácter.

Amar la vida

A la gente le agradan los líderes que aman la vida. Piensa en las personas con quienes te gusta pasar tiempo. ¿Cómo las describirías? ¿Gruñones? ¿Amargados? ¿Depresivos? Por supuesto que no, son alegres, optimistas, no quejosos, son apasionados por la vida, si quieres atraer a los demás, tienes que ser como la gente con la que te gusta estar.

Pon un 10 en la cabeza de cada persona

Una de las mejores cosas que puedes hacer por la gente (que también las atrae hacia ti) es esperar lo mejor de ellos, a esto se le llama poner un «10» en la cabeza de cada persona, esto ayuda a los demás a pensar más alto de sí mismos, y al mismo tiempo te ayuda a ti.

2. CARISMA

Darle esperanza a la gente

Los líderes son «distribuidores de esperanza», la esperanza es la mayor de todas las posesiones. Si tú puedes ser la persona que otorga esa dádiva a otros, ellos serán atraídos a ti, y estarán siempre agradecidos.

Darte a los demás

Las personas aman a los líderes que comparten lo que son y que dan el tiempo que les perteneces, al dirigir a otros, date a ti mismo. Comparte sabiduría, recursos, e incluso ocasiones especiales.

3. COMPROMISO

El compromiso empieza en el corazón

Si quieres influir en la vida de otras personas como líder, mira dentro de tu corazón para ver si estás realmente comprometido.

El compromiso abre la puerta del logro

Como líder, enfrentarás muchos obstáculos y oposiciones, si es que no los has enfrentado ya. Habrá momentos en que el compromiso será lo único que te impulse hacia adelante. .

El compromiso se prueba con la acción

Una cosa es hablar de compromiso y otra muy diferente es hacer algo en cuanto a esto. La única medida real del compromiso es la acción.

4. COMUNICACIÓN

Simplifica tu mensaje

La comunicación no es solo lo que se dice, es también cómo se dice. La clave para la comunicación efectiva es la simplicidad, olvídate de impresionar a la gente con grandes palabras u oraciones complejas., si quieres relacionarte con las personas sé sencillo.

Mira a la persona

Los comunicadores efectivos se concentran en las personas con las que se están comunicando, saben que es imposible comunicarse con efectividad con una audiencia sin saber algo sobre ellos.

Muestra la verdad

La credibilidad precede a la gran comunicación. Hay dos formas de transmitir credibilidad a tu audiencia, primero, cree en lo que dices y segundo, vive lo que dices.

Busca una respuesta

Cuando te comuniques nunca olvides que el objetivo de toda comunicación es la acción, si descargas un montón de información sobre las personas, no estás comunicando, cada vez que hables a la gente, dales algo que sentir, algo que recordar, y algo que hacer. Si tienes éxito al hacer esto tu habilidad para guiar a otros tomará otro nivel.

Sé agradecido por lo que tienes

La generosidad viene de la satisfacción, y la satisfacción no se logra acumulando más bienes. Si no estás contento con poco, nunca estarás contento con mucho y si no eres generoso con poco, no vas a cambiar de pronto si llegas a ser millonario.

Pon a las personas primero

La calidad de un líder no se la da el número de personas que lo sirven, sino el número de personas a las que él sirve. La generosidad requiere poner a otros primero. Si tú puedes hacer eso, el dar se convierte en algo más fácil.

5. GENEROSIDAD

No permitas que el deseo por las posesiones te controle

Si somos dueños, pensamos que podemos controlar; y si podemos controlar, pensamos que esto nos dará más placer. La idea es una ilusión, si quieres tener control sobre tu corazón no permitas que las posesiones te controlen.

Desarrolla el hábito de dar

La única forma de mantener una actitud de generosidad es hacer propio el hábito de dar: tiempo, atención, dinero y recursos.

Tus seguidores

Los buenos líderes, aquellos que a la gente le gusta seguir, no se limitan a conducir sus asuntos cuando interactúan con sus seguidores, se toman el tiempo para conocerlo como las personas que son.

Tus clientes

Los líderes no deben solo pensar en sus propias ideas y nunca oyen las preocupaciones, quejas y sugerencias de sus clientes, para los buenos líderes es prioritario mantenerse en contacto con las personas a quienes sirven.

6. ESCUCHAR

Tus consejeros

Ningún líder es tan aventajado o experimentado que pueda darse el lujo de carecer de un consejero. Si todavía no tienes un consejero, sal y busca uno. Si no puedes encontrar a alguien que te ayude personalmente, comienza a buscarlo leyendo libros;.

Tus competidores

Como líder no debes basar tu quehacer en lo que otro está haciendo, sino que debes escuchar y aprender lo que puedas para mejorar tú.

7. PASIÓN

La pasión es el primer paso para la realización

Tu deseo determina tu destino. Cualquiera que viva por encima de una vida común tiene un gran deseo, esto es cierto en cualquier campo: deseos débiles traen resultados flojos, así como un fuego pequeño produce poco calor, mientras más fuerte sea tu fuego, más grande será el deseo y más grande el potencial.

La pasión aumenta tu fuerza de voluntad

No hay sustituto para la pasión, es el combustible de la voluntad, si quieres cualquier cosa escasamente, no tendrás la voluntad para lograrlo, la única forma de tener esa clase de deseo es desarrollar la pasión.

La pasión te cambia

Si te dejas llevar por la pasión, en vez de por las percepciones de otros, llegarás a ser una persona más dedicada y productiva, eso aumentará tu capacidad de impactar a los demás, al final, tu pasión tendrá más influencia que tu personalidad.

La pasión hace posible lo imposible

El ser humano está hecho de tal forma que cuando cualquier cosa enciende el alma, las imposibilidades desaparecen, un fuego en el corazón levanta todo en su vida, es por eso que los líderes apasionados son tan efectivos. Un líder con gran pasión y pocas habilidades siempre sobrepasa a un líder con grandes habilidades y ninguna pasión.

Anticipan los problemas

Ya que los problemas son inevitables, los buenos líderes los anticipan. Cualquiera que espere que el camino le será fácil, constantemente se encontrará en dificultades, si mantienes tu actitud positiva pero haces planes para lo peor, te encontrarás en una buena posición para resolver los problemas que vengan.

Aceptan la verdad

La gente responde a los problemas de la siguiente forma: rechazan aceptarlos; los aceptan y los soportan; o los aceptan y tratan de resolverlos. Los líderes siempre hacen esto último, los líderes efectivos enfrentan la realidad de una situación.

8. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Manejan una sola cosa a la vez

Nunca trates de resolver todos los problemas de una vez; deja que hagan fila mientras los vas atendiendo uno por uno. Los líderes que se complican con mayor frecuencia son aquellos que se dejan abrumar por el tamaño o volumen de sus problemas y después se ocupan superficialmente en su solución, si te enfrentas a muchos problemas, asegúrate de resolver realmente lo que quieres resolver en ese momento, antes de pasar al siguiente.

No abandonan una meta importante cuando están deprimidos

Los líderes efectivos entienden el principio “cumbre a cumbre”, hacen decisiones cuando están pasando por una etapa positiva en su liderazgo, no durante las etapas oscuras.

Posee la seguridad para servir

El verdadero corazón del siervo es la seguridad.

La forma en que tratamos a otros es realmente un reflejo de como pensamos de nosotros mismos.

Toman la iniciativa en el servicio a otros

Casi nadie servirá si es obligado a hacerlo. Algunos servirán en una crisis, pero lo que sí se puede ver es el corazón de alguien que toma la iniciativa en servir a otros. Los grandes líderes ven la necesidad, aprovechan la oportunidad, y sirven sin esperar nada a cambio.

9. SERVICIO

No imponen su posición

Los líderes servidores no se fijan en rangos o posiciones solo sirven sin condiciones.

Sirve por amor

El servidor no es motivado por manipulación o por auto promoción sino por amor. Al final, el alcance de tu influencia dependerá de lo profundo de tu preocupación por otros, es por eso que es tan importante para los líderes estar dispuestos a servir.

10. VISIÓN

La visión comienza adentro

La visión no se puede comprar, mendigar, ni pedir prestada, tiene que venir de adentro, si careces de visión, mira dentro de ti, saca tus deseos y dotes naturales, mira a tu llamado, si tienes uno, si todavía no sientes una visión propia, piensa en la posibilidad de conectarte con un líder cuya visión esté en consonancia con la tuya.

La visión proviene de tu historia

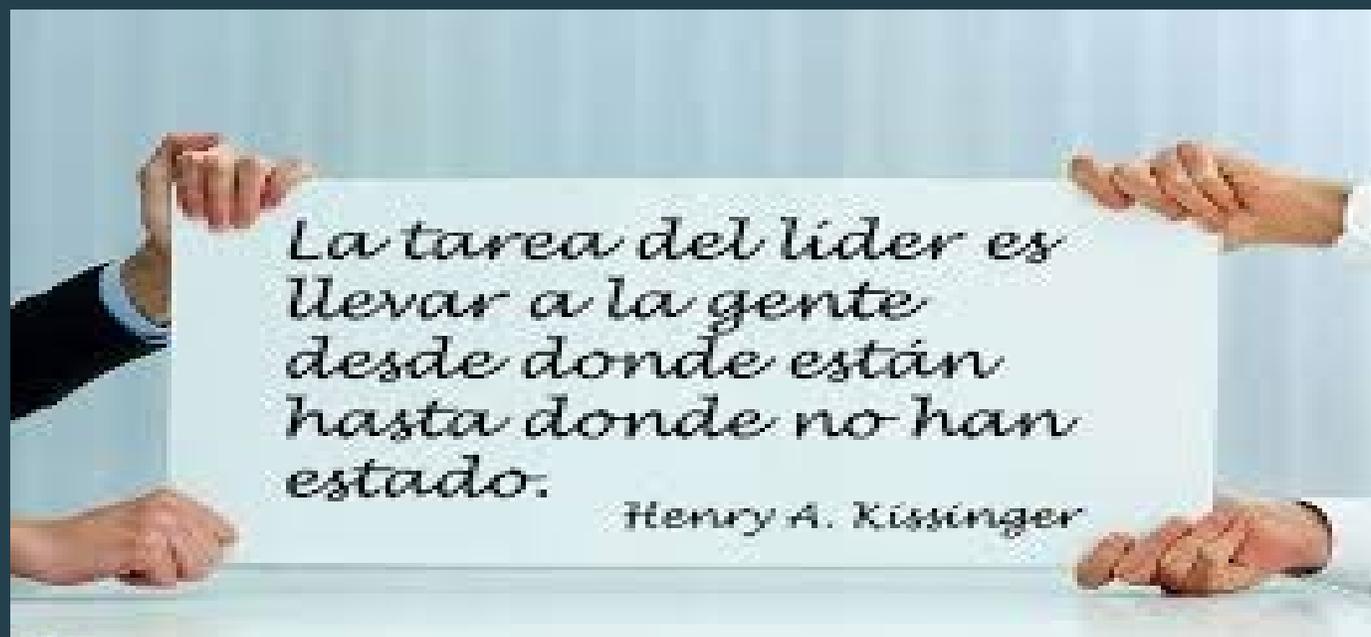
La visión no es una cualidad mística que viene de un vacío, como algunas personas parecen creer, esta brota del pasado de un líder y de la historia de la gente que lo rodea. Habla con cualquier líder y es probable que descubras sucesos claves en su pasado que fueron instrumentales en la creación de su visión.

La visión enfrenta las necesidades de otros

La verdadera visión es de largo alcance, va más allá de lo que un individuo puede lograr, y si tiene verdadero valor, hace más que solo incluir a otros; les añade valor. Si tienes una visión que no sirve a otros, probablemente sea demasiado pequeña.

La visión ayuda a conseguir recursos

Uno de los más valiosos beneficios de la visión es que actúa como un imán; atrae, reta y une a la gente, también reúne dinero y otros recursos, mientras más grande sea la visión, mayor el potencial de atraer a más ganadores, mientras más desafiante sea la visión, más duro lucharán los participantes por lograrla.



GRACIAS!!